

Les meilleures entreprises formatrices genevoises récompensées

L'Association Cité des métiers, les associations patronales et syndicales, ainsi que le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP) ont initié, en 2006, le Prix de l'entreprise formatrice. Plus que la reconnaissance officielle d'un effort quotidien et convaincu en faveur de la formation des générations futures, c'est aussi un coup de chapeau pour la qualité de la transmission et l'implication remarquable dans la réussite des apprentis. Le prix a été remis le 26 novembre.

En marge de ce prix, dix formateurs et formatrices d'apprentis ayant professionnalisé leur pratique ont reçu leur diplôme reconnu par la Confédération.

Créativité et innovation

«Former des apprentis est essentiel pour transmettre notre savoir-faire et nos méthodes spécifiques à la réalisation publicitaire», explique Marco Vicente, directeur de Kito Publicité, entreprise lauréate du Pôle Arts. Les jeunes tiennent un rôle primordial dans cette structure où créativité et innovation sont moteurs de réussite. «Nous formons des talents adaptés à nos besoins, tout en enrichissant notre équipe avec de nouvelles idées et une énergie dynamique, poursuit le directeur. Cela crée également un échange constant de savoirs et renforce la cohésion au sein de notre entreprise». Et si l'accompagnement des apprentis demande du temps et de la patience, le retour sur investissement est indéniable.

«Certes, la première année nous demande une bonne préparation pour la formation d'un apprenti, rapporte Corinne Wiedmann, la directrice de Positiva SA, qui remporte le Prix pour le Pôle Commerce. Mais par la suite, on a un employé exemplaire et mo-



Les apprentis du CFP Construction ont réalisé le trophée en bois remis aux entreprises lauréates.

LOUTAN-SÉRIGRAPHIE

tivé, qui ne demande qu'à évoluer». La patronne tient même à garder au moins une année son apprenti après la réussite de son diplôme, pour lui éviter le stress de la recherche du premier emploi.

Un investissement payant

Dans le Pôle Construction, l'entreprise spécialisée dans l'électricité El Top SA se voit honorée par le Prix dans ce domaine. «Chaque réussite d'un CFC est une fierté», se réjouit Guy Beguelin, directeur et formateur d'apprentis électriciens de montage et installateurs électriciens. Il perçoit l'engagement de ses apprentis au terme de leur formation comme un réel avantage. «Ils ont bénéficié d'une formation de qualité, tant au niveau pratique que théorique, ils sont respectueux des règles en vigueur et connaissent parfaitement le fonctionnement de l'entreprise». Une relève qualifiée qu'apprécie l'entreprise Jacquet SA, primée dans le Pôle Nature et environnement. Dix apprentis horticulteurs paysagistes et pépiniéristes sont actuellement formés en son sein. «Former nécessite du temps, de l'attention, de l'encadrement et nos équipes sont sensibilisées à ce rôle. Si cela représente un coût à court terme, il s'agit d'un

véritable investissement à long terme, car ces jeunes deviennent souvent des professionnels compétents et engagés», assurent Mélodie Rouhaud-Bruzzi, responsable des ressources humaines et Bastien Fleischmann, directeur adjoint. Un point de vue qu'adopte volontiers Jana Barsan, pharmacienne responsable des assistantes en pharmacie et directrice de la pharmacie La Clef D'Arve SA, lauréate du Pôle Santé Social. «Malgré le temps et l'énergie que suppose cet engagement, former est stimulant pour tout une équipe et gratifiant lorsque le parcours est couronné par un CFC».

Dans l'ADN des entreprises

Dans le Pôle Service et hôtellerie-restauration, c'est l'entreprise Swissoja SA qui remporte la palme. Les apprentis y occupent une place centrale et sont consi-

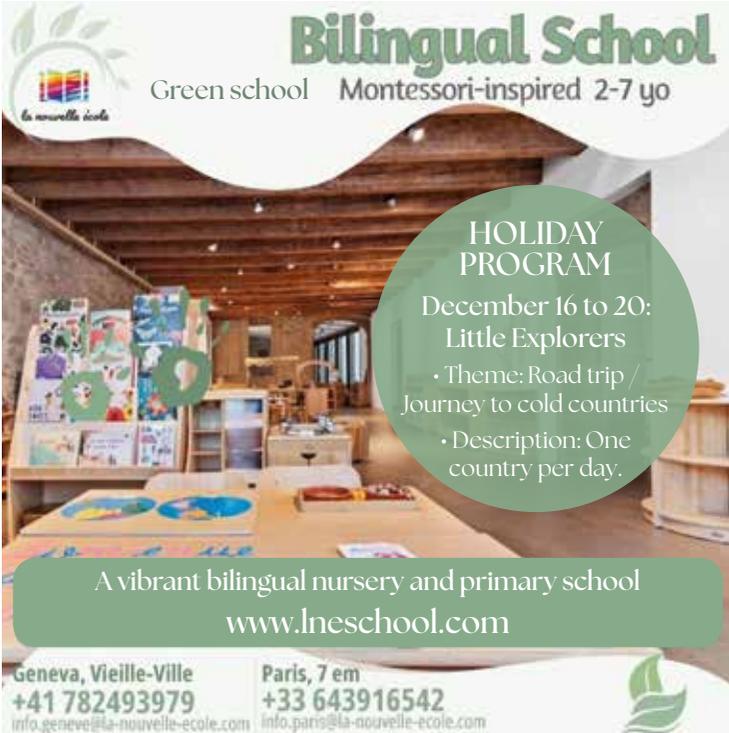
dérés comme des membres de l'équipe à part entière. «Ils participent activement à la production, à l'innovation et au développement de nos produits, tout en apprenant les spécificités du métier, explique la manager Aurélia Studer. Leur formation est intégrée dans le quotidien de l'entreprise, ce qui leur permet de développer une compréhension approfondie des processus et des valeurs que nous défendons». L'entreprise forme des praticiens en denrées alimentaires et des logisticiens AFP, ainsi que des employés de commerce.

«Ce prix est une très belle récompense et une reconnaissance pour tous les formateurs et formatrices de l'entreprise», apprécie Céline Vetsch, horlogère et responsable de la formation professionnelle de l'entreprise Le Petit-Fils de L.U. Chopard & Cie SA, récompensée dans le Pôle Technique. Depuis plus de 40 ans,

la manufacture forme dans les métiers de l'horlogerie, la micromécanique, la bijouterie et, dès la rentrée prochaine, en sertissage de pierres précieuses. Enfin, dans la catégorie Grande entreprise, le Prix revient à Planzer Transports SA. Le Groupe Planzer forme en Suisse plus de 400 apprentis (18 à Genève), dans 15 métiers différents. «Nos apprentis représentent une relève essentielle et apportent une valeur ajoutée précieuse à notre entreprise, affirme le chef de projet Olivier Barb. De nombreux anciens apprentis occupent aujourd'hui des postes fixes et à responsabilités. Cette année, par exemple, sur les 98 apprentis du Groupe Planzer ayant terminé leur cursus, 53 ont été embauchés». ■

IRIS MIZRAHI

OFFICE POUR L'ORIENTATION, LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET CONTINUE (OFPC) GENÈVE



Bilingual School
Green school Montessori-inspired 2-7 yo

HOLIDAY PROGRAM
December 16 to 20:
Little Explorers
• Theme: Road trip / Journey to cold countries
• Description: One country per day.

A vibrant bilingual nursery and primary school
www.lneschool.com

Geneva, Vieille-Ville +41 782493979
info.geneve@la-nouvelle-ecole.com

Paris, 7 em +33 643916542
info.paris@la-nouvelle-ecole.com

FRANÇAIS - ALLEMAND - ANGLAIS - ITALIEN - ESPAGNOL

41 ans **ECOLE VARADI SA** 41 ans

APPRENEZ UNE LANGUE EN 3 MOIS!
Anglais • Allemand • Français • Italien + 42 langues
Adultes • Enfants • Entreprises • Expatriés

DIPLÔME DE SECRÉTARIAT
Formations accélérées en 3 à 12 mois

COURS POUR ENFANTS ET ADOS
Anglais, allemand, italien, français + 42 langues
Soutien scolaire toutes matières • Remotivation
Enfants Haut Potentiel • TDAH • Dyslexie • DYS...

Horaires à la carte de 7 h à 22 h
7 jours sur 7

Route de Malagnou 2 - 1208 Genève
022 736 28 74 www.ecole-varadi.ch

PORTUGAIS - ROUMAIN - RUSSE - SUÉDOIS - TURC - UKRAINIEN
ALBANAIS - ARABE - CORÉEN - DANOIS - FINNOIS - GREC
POLONAIS - NORVÉGIEN - JAPONAIS - HONGROIS - HÉBREU

le Journal de l'Immobilier



LUXE

IMMOBILIER ET SOCIÉTÉ PARTENAIRE LE TEMPS

PLUS DE 150 000 LECTEURS · ENCARTÉ DANS LE JOURNAL LE TEMPS LE MERCREDI
DISTRIBUÉ ÉGALEMENT EN CAISSETTES ET POINTS CLEFS · 27 novembre 2024 · N° 146 · WWW.JIM.MEDIA   

LE DEVENIR DES STATIONS ALPINES

Au-delà des idées reçues

Page 7

BARNES



SWISSMED | CABINET MÉDICAL DU MONT-BLANC.

 Médecine Générale & Familiale

Cabinet médical du
Mont-Blanc
Rue du Mont-Blanc 20

Centre médical de
Rive
Boulevard Helvétique 26

Cabinet médical des
Eaux-Vives
Rue des Cordiers 17

022 731 95 40
cmmb.ch

022 707 08 50
rivemed.ch

022 787 22 60
evmed.ch

Une équipe à l'écoute de votre santé et au service de votre bien-être au quotidien

Maturité suisse

accélérée



Prochaine rentrée :
lun. 3 février 2025

www.matu-ch.ch



École de Préparation et
Soutien Universitaire

CHEVALIERS
DU TERROIR

ADOBE STOCK



L'art de la dégustation

Page 77

 TAXIPHONE GENEVE
022 33.141.33

TAXIPHONE EVENTS

SOIRÉE D'ENTREPRISE, MARIAGE ETC....

-  Coordination de la bonne logistique sur site
-  Station de taxis temporaire
-  Forfaits spéciaux
-  Facturation globale

LAISSÉ-NOUS LE SOIN DE FACILITER
LA MOBILITÉ DE VOS INVITÉS.



24h À VOTRE SERVICE



PLUS D'INFO

www.mytaxiphone.ch