

# Rapport de durabilité 2022

Entreprise



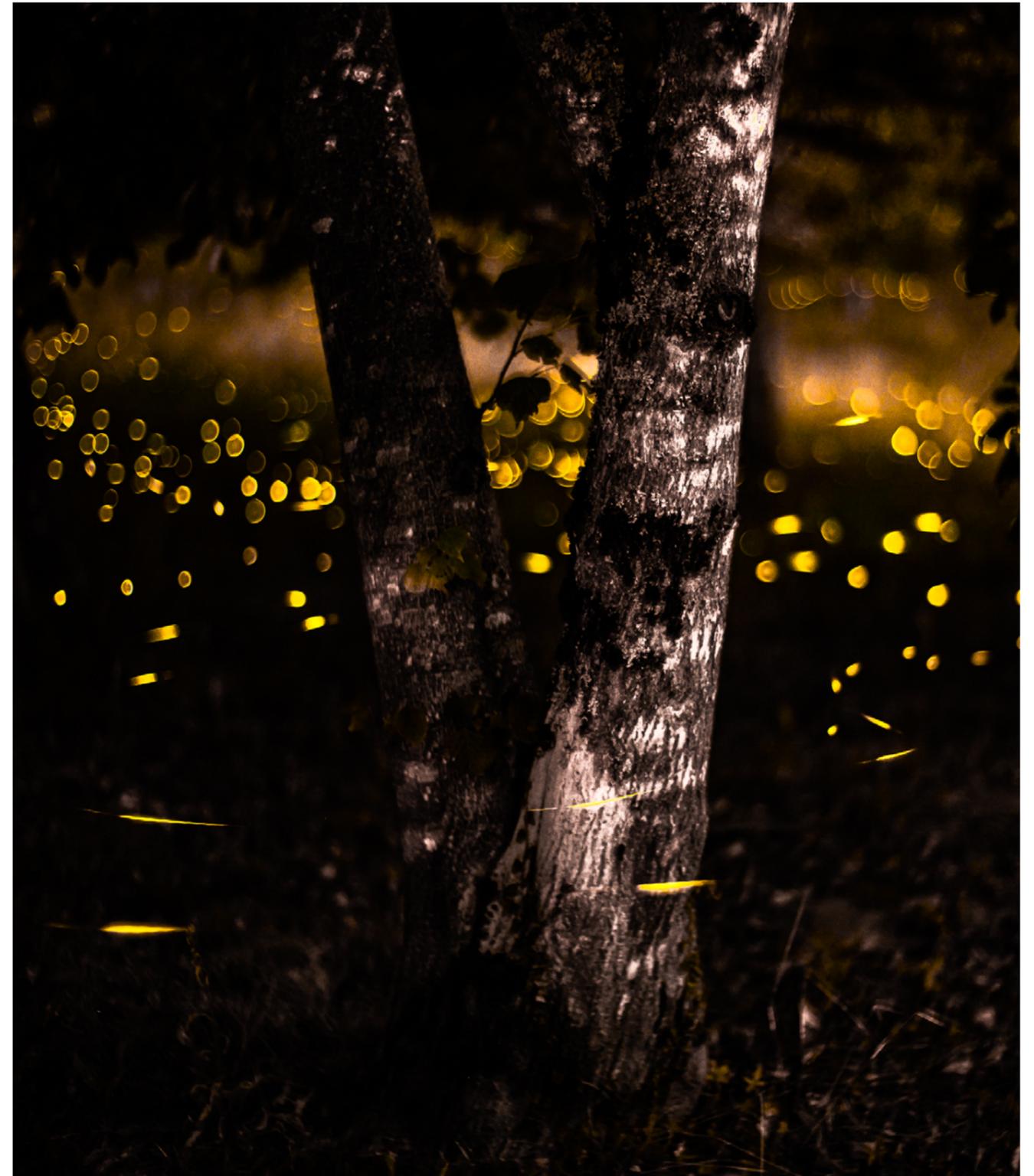
Certifiée



JACQUET

# MISSION

Depuis 1907, notre mission est de promouvoir la valeur de l'aménagement extérieur, par un travail de qualité supérieure et un respect constant de nos clients, nos partenaires et de l'environnement.



Lucioles à LA PEPINIERE Jacquet, Satigny, 2022



Place de jeux avec matériaux éco-responsables, Parc Marguerite, Commugny, 2018

Contrat de culture, LA PEPINIERE Jacquet, Satigny, 2020



## INTRODUCTION 6

## 9 ENGAGEMENTS POUR L'AVENIR! 10

### ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX 12

<b>1. Consommation et production durable</b>	<b>13</b>
1.1 Politique d'achats responsable	13
1.2 LA PEPINIERE	13
1.3 Contrats de cultures et pépinières urbaines	13
<b>2. Énergies propres</b>	<b>14</b>
2.1 Gestion de l'électricité	14
2.2 Gestion de l'eau	14
<b>3. Impact environnemental limité</b>	<b>16</b>
3.1 Protection de l'environnement	16
3.2 Gicord et valorisation des déchets	22
3.3 Transports et mobilité	22

### ENGAGEMENTS SOCIAUX 30

<b>4. Diversité</b>	<b>31</b>
4.1 Part des femmes dans l'entreprise	31
4.2 Diversité des âges	31
4.3 Égalité salariale	31
4.4 Réinsertion professionnelle	31
<b>5. Formations</b>	<b>33</b>
5.1 Entreprise formatrice reconnue	33
5.2 Programme de formations continues	33
<b>6. Bien-être au travail</b>	<b>37</b>
6.1 Employeur attractif	37
6.2 Plan de sécurité et technique	37
6.3 Le harcèlement en entreprise	37

### ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES 41

<b>7. Innovation</b>	<b>41</b>
<b>8. Relations économiques de qualité</b>	<b>41</b>
8.1 Relations partenaires, fournisseurs et sous-traitants	41
8.2 Relations clients	41
8.3 Dons et soutiens	41
8.4 Recherche et développement	41
<b>9. Partenariats, certifications et labels</b>	<b>42</b>
9.1 B Corp™	42
9.2 Bourgeon Bio Suisse	43
9.3 Autres partenariats et labels	45



# INTRODUCTION

## UNE FAMILLE, QUATRE GÉNÉRATIONS, UN SIÈCLE D'EXPÉRIENCE ...



**+10'000**  
CLIENTS



**+50'000**  
ENV. ARBRES VENDUS



**+230**  
COLLABORATEURS



**20**  
SECTEURS



**±250**  
PROJETS / AN



**+3'000**  
TERRAINS DE SPORT

Attentifs à notre environnement, nous avons mis en place de nombreux projets pour une gestion durable de notre entreprise familiale depuis 1980.

En 2012, nous avons mesuré notre impact par l'établissement d'un bilan carbone, ce qui nous a permis d'améliorer d'avantage nos pratiques.

En 2022, notre pépinière a été labellisée le Bourgeon Bio Suisse et notre entreprise a été certifiée B Corp™. Ces certifications attestent de nos actions durables ainsi que notre envie d'innover.

En 2023, nous travaillerons sur notre mobilité principalement. Améliorer notre logistique et utiliser les transports de manière optimale seront nos défis. Nous nous impliquerons également dans d'autres projets dont nous vous ferons part régulièrement via notre newsletter, notre site internet et nos différents plateformes sociales.

Le présent rapport a pour vocation de vous faire partager nos actions, réalisées grâce à l'implication de chacun.

Si nous sommes fiers de ces aboutissements, traduits de manière transparente, nous avons encore beaucoup à entreprendre...

Bonne lecture !

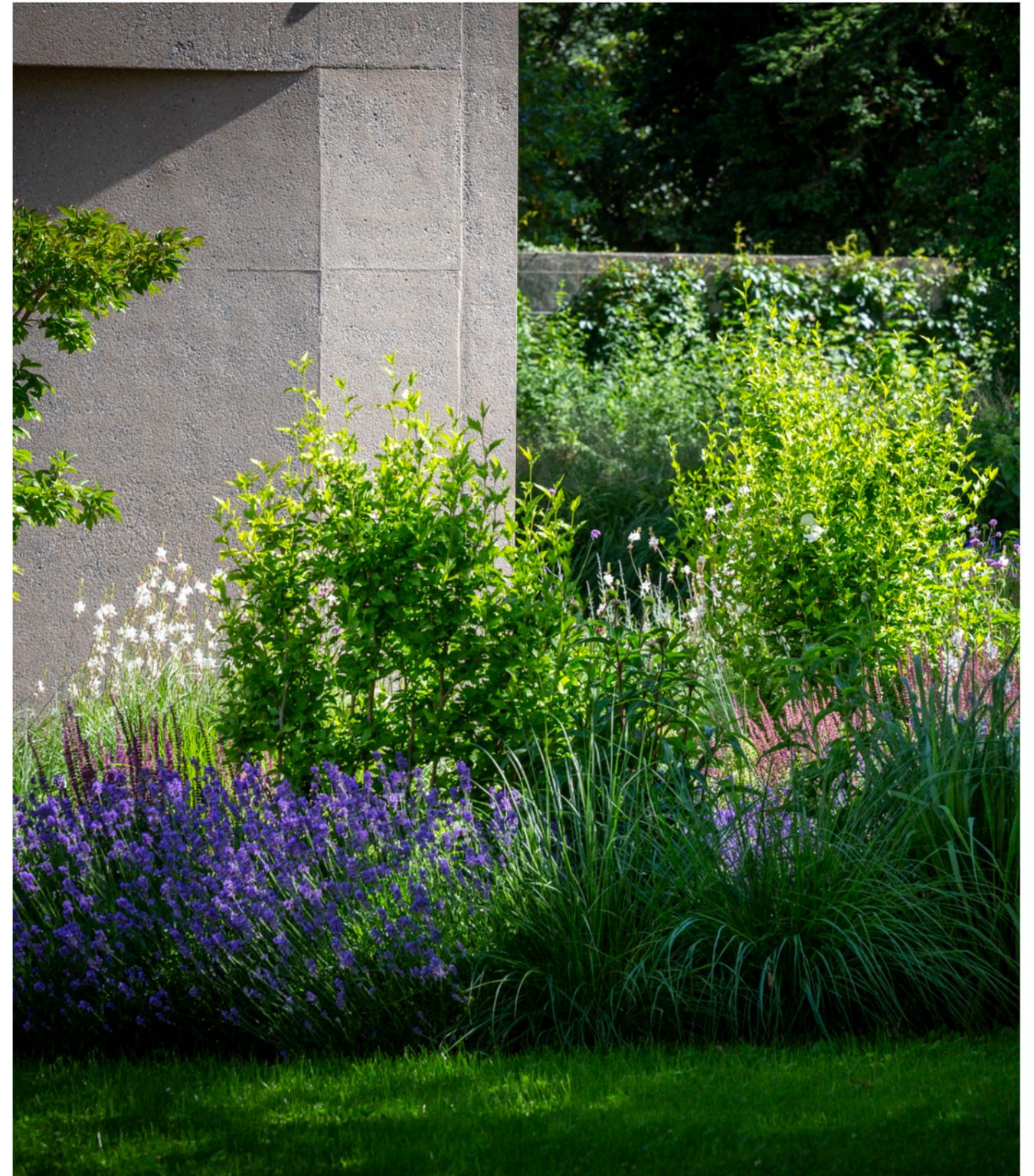


*De la conception à la réalisation, nos équipes imaginent et aménagent les espaces de vie privés et urbains, en adéquation avec notre principale ressource : La Nature.*

Aude Jacquet Patry  
Directrice et Présidente de Jacquet SA

# TRADITION

Notre entreprise a été fondée il y a plus de 100 ans, par Léon Jacquet. Il démarra nos activités de jardiniers, pépiniéristes et constructeurs de terrains de tennis après un séjour en Angleterre, et en Afrique du Sud ; des pays où l'*art du jardin* était déjà ancré. Il inaugura ainsi une histoire entrepreneuriale unique, qui allait voir quatre générations de la famille se succéder.



Villa Fleurie, Clinique la Colline, Genève, 2020



# 9 ENGAGEMENTS POUR L'AVENIR!

# 9 ENGAGEMENTS

## ENVIRONNEMENTAUX



### 1. Consommation et production durable

- Déchets verts 100% valorisés
- Politique d'achats et d'investissements locaux
- Intégration de matériaux recyclés dans nos aménagements



### 2. Énergies propres

- Plan de mobilité
- Autonomie énergétique de notre dépôt



### 3. Impact environnemental limité

- Pépinière labellisée le Bourgeon Bio Suisse
- Actions pour préserver la biodiversité

## SOCIAUX



### 4. Diversité

- Entreprise conforme aux exigences de la LEg (égalité salariale H/F)
- Transmission du savoir-faire Jacquet entre les générations
- Diversité des âges équilibrée



### 5. Formations

- Entreprise formatrice reconnue
- Programme de formations continues



### 6. Bien-être au travail

- 1 collaborateur sur 5 travaille dans l'entreprise depuis plus de 20 ans
- Turnover global : 6.06%
- Plan santé et sécurité
- Moyenne de l'ancienneté : 10 ans

## ÉCONOMIQUES



### 7. Innovation

- R&D sur les sols et revêtements sportifs et perméables
- Programme technologies vertes



### 8. Relations économiques de qualité

- Enquête de satisfaction auprès de nos clients
- Code de conduite pour partenaires, fournisseurs et sous-traitants
- Dons et soutiens d'œuvres caritatives et d'associations culturelles



### 9. Partenariats, certifications et labels

- Certifications reconnues : ASSA, B Corp™, Bourgeon Bio Suisse, FiBL, Plantes Suisses, Nature en ville, etc.
- Signataire de la charte durable SSE (Société Suisse des Entrepreneurs Section de Genève)

Entreprise



Certifiée



# ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

## 1. Consommation et production durable

### 1.1 Politique d'achats responsables

- 83% de nos investissements et de nos achats sont effectués auprès de fournisseurs locaux (moins de 80 km B Corp™),
- priorité octroyée à nos fournisseurs impliqués et actifs dans le développement durable,
- végétaux produits et plantés localement,
- analyse du cycle de vie de nos matériaux et investissements,
- achats groupés et diminution des transports.

### 1.2 LA PEPINIERE

- Plus grande pépinière suisse labellisée le Bourgeon Bio,
- 30 hectares sur les communes de Satigny, Bernex, Presinge, Veyrier et Troinex,
- plus de 12 000 végétaux et 660 variétés,
- plantes indigènes adaptées à notre climat et plantes « exotiques » pour le climat de demain
- bassins de rétention pour la récupération des eaux de pluie,
- insectes auxiliaires en remplacement des pesticides et engrais naturels,
- compost labellisé FiBL intégré sur nos cultures,
- 100% des déchets verts valorisés.

**La qualité du travail de nos pépiniéristes et notre implication pour le développement durable depuis plus de 40 ans nous ont permis d'obtenir 4 labels importants pour nos végétaux.**



### 1.3 Contrats de cultures et pépinières urbaines

Planter des arbres, augmenter la canopée, compenser les émissions de CO2, améliorer la qualité de vie et réduire les îlots de chaleur sont nos objectifs.

La PEPINIERE propose des contrats de cultures aux acteurs de l'immobilier et aux collectivités suisses. Les arbres sont plantés au sein de la PEPINIERE Jacquet ou en milieu urbain (pépinière urbaine).

Le contrat établi entre notre pépinière et un mandataire permet une maîtrise complète en sélectionnant en amont les éléments suivants :

- Les essences,
- les qualités de départ, forces et dimensions à la mise en culture,
- le choix des techniques de conduite et de formation des végétaux,
- les qualités des arbres et plantes au terme du contrat,
- la durée du contrat, généralement de 1 à 5 ans.

Les avantages :

- Des plantes parfaitement acclimatées,
- un prix convenu à l'avance,
- un lissage de l'investissement sur plusieurs années,
- la garantie de futures plantes labellisées Bourgeon Bio, GRTA et Plantes suisses.

**En signant un contrat avec notre pépinière, le mandataire soutient une production genevoise et donc l'économie locale!**



## 2. Énergies propres

### 2.1 Gestion de l'électricité

Dépôt de Meyrin et pépinières :

- 2023 : installation de 730 m<sup>2</sup> de panneaux solaires. Notre dépôt est en autosuffisance énergétique,
- 2021 : installations de LEDs pour nos éclairages extérieurs en pépinières et à notre dépôt (programme SIG Eco21),
- alimentation SIG Vitale Vert : *Programme 10% Vitale Vert* pour nos sites.

Bureaux :

- 90% de nos éclairages sont en LEDs,
- chauffage au bois provenant de nos coupes en complément.

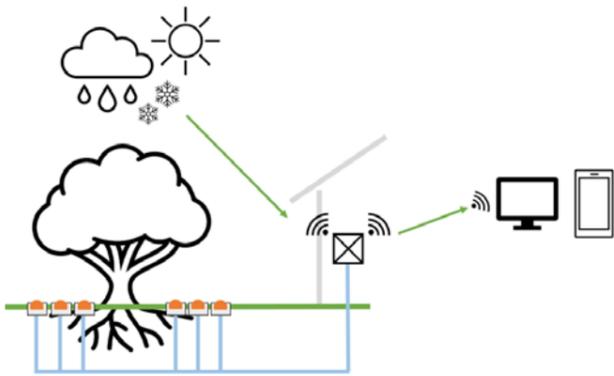
### 2.2 Gestion de l'eau

Le dynamisme de notre secteur spécialisé en arrosage intégré et l'évolution de nos techniques permettent de diminuer chaque année notre consommation en eau par :

- Une étude sur mesure pour chaque projet, avec l'objectif d'une optimisation de la consommation en eau,
- l'utilisation de systèmes de récupération de l'eau de pluie, lorsque l'espace le permet,
- l'installation d'outils de contrôle tels que sondes tensiométriques, programmeurs ou pluviomètres,
- un suivi précis systématique des données hydriques, sur site ou à distance,
- la gestion rigoureuse de la consommation dans le cadre de nos suivis de systèmes d'irrigation.

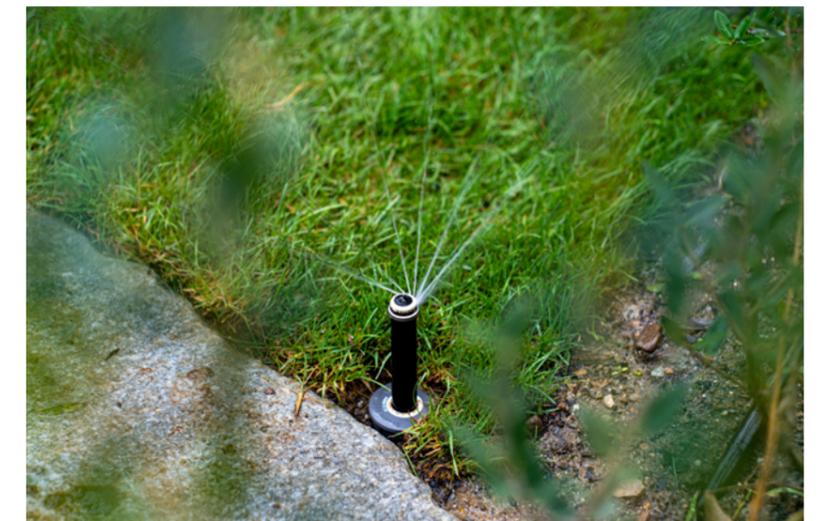
## ARROSAGE AUTOMATIQUE À DISTANCE

- Programmation intelligente en fonction de la météo
- Rapports précis en temps réel



Entretien du gorrh, Plaine de Plainpalais, Genève, 2022

Système d'arrosage intégré, 2021



### 3. Impact environnemental limité

#### 3.1 Protection de l'environnement

Nous travaillons à la diminution de nos émissions de CO2, par des actions concrètes.

Dès la phase d'étude et en collaboration avec nos clients, nos architectes-paysagistes, techniciens et ouvriers étudient, planifient et préparent chaque projet, afin de favoriser l'intégration d'éléments durables. La préparation des phases chantiers, se concentre sur la déconstruction et la valorisation des matériaux.

##### Administration éco-engagée

- Papier recyclé et certifié éco-label,
- encre d'impression 50% végétale,
- dématérialisation en évolution et forte diminution d'envois papiers (-30% en 2022),
- matériel informatique et software entretenus par des entreprises locales,
- matériel électronique géré selon les 3R (réduire, réutiliser, recycler),
- fontaine à eau branchée sur le réseau,
- distribution de gourdes SIGG à chaque nouveau collaborateur,
- suivi et archivage régulier des fichiers informatiques et contrôle de notre consommation d'énergie.

##### Nos concepts éco-responsables

- Baignades naturelles,
- toitures végétalisées,
- place de jeux Préouvert© (concept Oasis),
- potagers en permaculture,
- massifs fleuris et prairies de fleurs mellifères,
- revêtements sportifs valorisés et valorisables,
- contrats de cultures,
- etc.

##### Nos produits et services éco-responsables

- Revêtements perméables et naturels
- Nouveau revêtement perméable et écologique: Cityway©
- végétaux de LA PEPINIERE, labellisés le Bourgeon Bio et GRTA,
- compost Jacquet, produit sur nos plateformes et labellisé FiBL,
- terreau Jacquet, mélange issu de produits valorisés,
- BRF et copeaux provenant de nos déchets de coupes,
- entretiens différenciés et éco-pâturage, matériaux de chantiers recyclés, réutilisés et valorisés

##### Nos actions spécifiques en amont d'un chantier

- Matériaux et végétaux choisis rigoureusement selon notre politique d'achat,
- analyse de la gestion des flux et optimisation des transports.

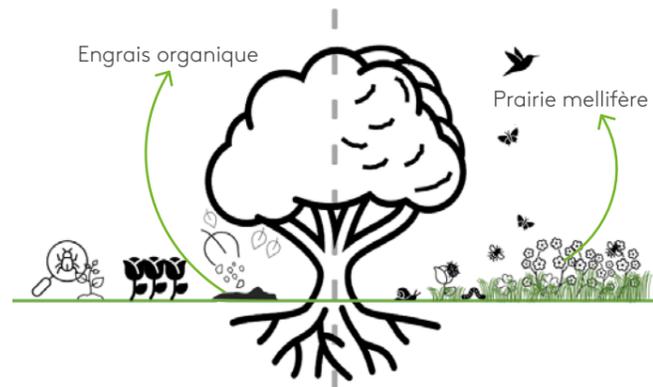
##### Nos actions spécifiques pendant un chantier

- Mesures de sécurité et propretés des chantiers (voir schémas),
- mesures de protection des sols / pollution et compactage: kit anti-fuite, déneigement neutre, huile hydraulique biodégradable, carburant écologique Aspen alkylate, filtres à particules (voir schémas),
- directives sur la protection des arbres et des racines,
- protection de la faune et des personnes contre la pollution sonore: se former, se préparer, s'équiper.

##### Nos actions en entretiens

- Travail des sols rigoureux et utilisation de biostimulants, protection des massifs de BRF, etc.,
- parc de machines électriques, légères (diminution de l'impact sur les sols) et éco-responsables (tondeuses, débroussailluses, motofaucheuse roues à picots, etc.),
- pilotage précis des arrosages intégrés à distance et par sondes tensiométriques,
- désherbage thermique par vapeur sèche (peu de consommation d'eau),
- etc.

**ENTRETIEN DIFFÉRENCIÉ** L'entretien en gestion différenciée peut se résumer en trois mots : biodiversité, vie et tolérance. Dans un esprit *Slow life*, nous observons la nature, afin de réintroduire la biodiversité et nous évoluons sur une approche différente: travail ainsi que renforcement des sols et végétaux. Suppression des produits chimiques, et compostage des déchets verts, réintroduction des plantes mellifères, etc.

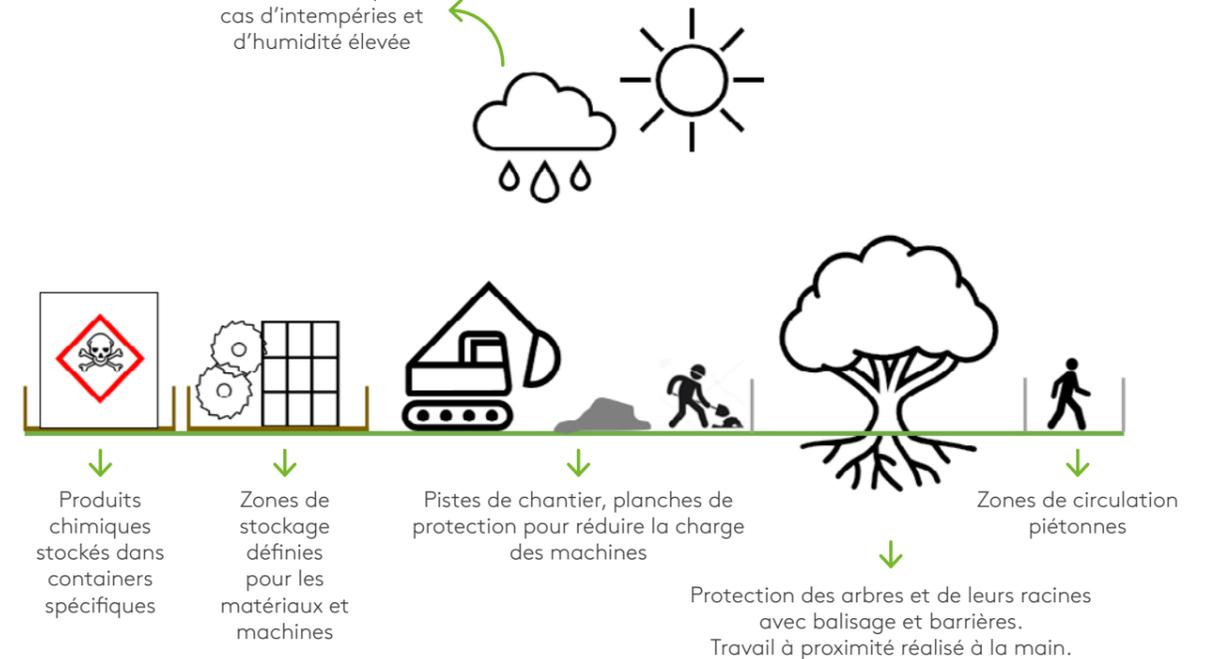


Depuis 1982, nous travaillons dans nos pépinières sans pesticides, qui ont été remplacés par des insectes auxiliaires.

## NOS MESURES DE PROTECTION DES SOLS

### LIÉES AUX ACTIVITÉS D'UN CHANTIER

Travail interrompu en cas d'intempéries et d'humidité élevée



### LIÉES AUX MACHINES

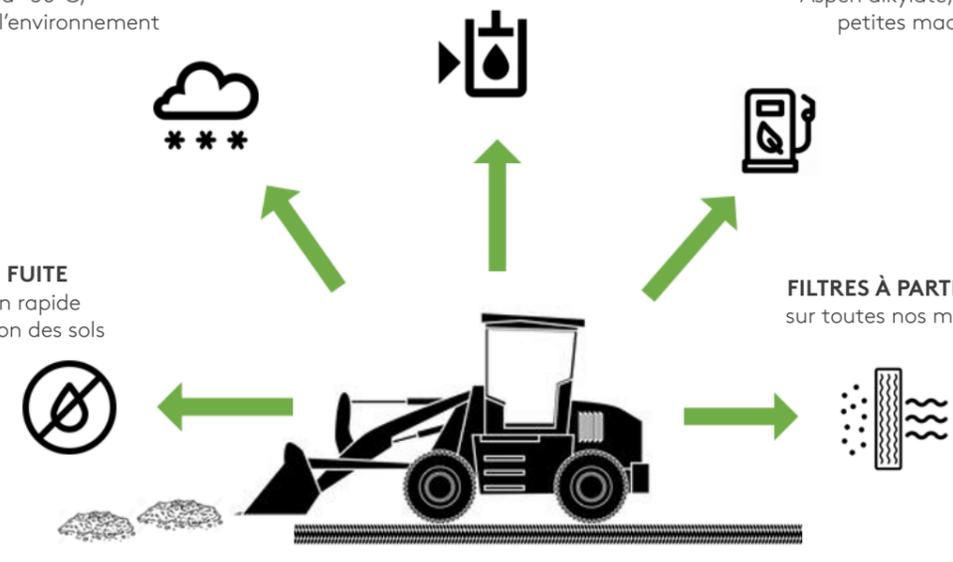
**DÉNEIGEANT NEUTRE**  
Efficace à -50°C,  
respectueux de l'environnement

**HUILE HYDRAULIQUE BIODÉGRADABLE**

**CARBURANT ÉCOLOGIQUE**  
Aspen alkylate, pour nos petites machines

**KIT ANTI FUITE**  
pour action rapide  
et préservation des sols

**FILTRES À PARTICULES**  
sur toutes nos machines



# LA GESTION DE NOS CHANTIERS ILLUSTRÉS

## ÉVITONS LE GASPILLAGE DES RESSOURCES

- GARE AUX FUITES D'EAU
- ARRÊT DES MOTEURS DÈS QUE POSSIBLE
- LIMITATION DE LA VITESSE DES ENJINS
- EXTINCTION DES LUMIÈRES ET DES ÉQUIPEMENTS EN L'ABSENCE DE PERSONNEL
- LIMITER LA PRODUCTION DE DÉCHETS :
  - RÉUTILISATION DES CHUTES
  - UTILISATION DE MATÉRIELS RECYCLÉS DÈS QUE POSSIBLE AVEC L'ACCORD DE LA DT ET MO \*

## PLANTER POUR L'AVENIR

- PLANTATIONS D'ARBRES ET D'ARBUSTES SELON LES RÈGLES DE L'ART \*
- BIOSTIMULATION DES SOLS \*
- LA PÉPINIÈRE JACQUET EST LABELLISÉE BIO SUISSE ET GR1A (GENÈVE RÉGION TERRE AVENIR)
- REVALORISATION DES DÉCHETS VERTS ET OBTENTION D'UN COMPOST CERTIFIÉ FIBL (INSTITUT DE RECHERCHE DE L'AGRICULTURE BIOLOGIQUE)
- PROPOSITION DE SERVICES D'ENTRETIENS EN GESTION DIFFÉRENCIÉE \*

## LIMITONS LE BRUIT

- PAS DE CRIS ET UTILISATION DE TÉLÉPHONES ET DE TALKIES-WALKIES
- RESPECT DES PLAGES HORAIRES POUR LES TÂCHES BRUYANTES
- INFORMATION DES RIVERAINS
- BÂCHES ACOUSTIQUES POUR TRAVAUX TRÈS BRUYANTS

## PROTÉGEONS LA NATURE

- PROTECTION DES TRONCS CONTRE LES CHOCS
- INTERDICTION DE STOCKER DU MATÉRIEL PROCHE DES ESPACES VERTS
- ATTENTION AUX RACINES ET AUX BRANCHES
- RESPECT DES ESPÈCES PROTÉGÉES
- BARRIÈRES DE CHANTIER POUR PROTÉGER LE DOMAINE VITAL DES ARBRES (+1 M DE LA COURONNE)
- PROTECTION DES SOLS CONTRE LE COMPACTAGE :
  - PLAQUES DE ROULEMENT
  - MACHINES À CHENILLES

## ORGANISATION DU CHANTIER \*

- CONTRÔLE DÉMARRAGE DE CHANTIER \*
- DEMANDE DE PLAN SOUTERRAIN \*
- GESTION DES INTEMPÉRIES \*
- IMPLANTATION CANNE GPS ET THÉODOLITE \*
- PLAN DE GESTION DES DÉCHETS DES COLLABORATEURS \*
- RAMASSAGE DES MÉGOTS ET AUTRES DÉCHETS
- STOCKAGE DES MATÉRIELS ET FOURNITURES

## GESTIONS DES DÉCHETS

- RÉDUCTION, RÉUTILISATION, TRI, RECYCLAGE DES DÉCHETS SELON PLAN DE GESTION DES DÉCHETS \*
- TRI DES DÉCHETS SELON SIGNALÉTIQUE ET CONSIGNES DU CHANTIER
- SUIVI DES DÉCHETS SELON RAPPORT DE TRAVAIL JOURNALIER \*
- BENNES COUVERTES POUR ÉVITER LES ENVOIS
- AUCUN BRÛLAGE NI ENFOUISSEMENT DE DÉCHETS

## RÉDUISONS LES ÉMISSIONS DANS L'AIR

- HUMIDIFICATION DES MATÉRIELS ET VOIES DE CIRCULATION PAR TEMPS SEC
- BENNES ET CAMIONS BÂCHÉS POUR ÉVITER LES ENVOIS
- ENTRETIEN DES MATÉRIELS ET VÉHICULES
- COUPURE DES MOTEURS EN CAS D'ARRÊT PROLONGÉ
- FILTRE À PARTICULES
- UTILISATION DE DIESEL ET D'ESSENCE ASPEN POUR LES PETITES MACHINES

## DONNONS UNE BELLE IMAGE DU CHANTIER

- PORT DES EPI ET DES VÊTEMENTS FOURNIS PAR L'ENTREPRISE \*
- PANNEAUX JACQUET, BÂCHES MUBA
- POLITESSE ET BONNE TENUE
- ENTRETIEN DES PALISSADES
- NETTOYAGE RÉGULIER DU CHANTIER ET DE SES ABORDS
- RESPECT DES ESPACES VERTS ET DE LA TERRE VÉGÉTALE
- LAVAGE DES ROUES DES ENJINS
- RESPECT DES VOIES DE CIRCULATION ET DES ZONES DE LIVRAISON + ACCÈS DE CHANTIER
- STATIONNEMENT DES MACHINES
- RANGEMENT DU CHANTIER

## PRÉVENONS LES POLLUTIONS DE L'EAU ET DU SOL

- STOCKAGE DES PRODUITS DANGEREUX SUR BACS DE RÉTENTION
- VÉRIFICATION DE L'ÉTIQUETAGE DES PRODUITS
- UTILISATION DE BENNES À TRAITEMENT D'EAU POUR LE NETTOYAGE DES RÉSIDUS DE BÉTON
- AUCUN DÉVERSEMENT DE PRODUIT TOXIQUE DANS LES RÉSEAUX PUBLICS
- UTILISATION D'UN KIT ANTIPOLLUTION EN CAS DE REJET ACCIDENTEL
- PLEIN DES MACHINES SUR UNE ZONE IMPERMÉABLE OU SUR UNE NATTE DE RÉTENTION

\* PROCÉDURE INTERNE JACQUET



Voie Verte Rive Gauche, Genève, 2019



Entretien écologique par des moutons Roux-du-Valais, Belle-Terre, Thônex, 2020

Réalisation d'un nouveau terrain de football avec remplissage en liège, FC Compesières, Bardonnex, 2022



Entretien et ramassage de déchets verts à Belle-Terre, Thônex, 2021



### 3.2 GICORD et valorisation des déchets

Depuis 1998, nous valorisons 100% de nos déchets verts. Nos troncs, souches, branches et déchets herbacés, ainsi que ceux des communes de la Rive Droite, sont traités à notre station de compostage du Gicord. Ils sont valorisés, broyés et transformés en compost.

4000m<sup>3</sup>/an de compost labellisé FiBL (intrant pour l'agriculture biologique), sont produits chaque année, ainsi que des copeaux ou BRF (bois raméal fragmenté).

Tous les collaborateurs sont régulièrement formés et sensibilisés au tri, ainsi qu'aux éco-gestes.

#### Chantiers :

- Nos déchets bitumineux au taux HAP < 250mg/kg sont revalorisés (grave et enrobé recyclés),
- 100% de nos déchets issus de coupes végétales, sont valorisés à la station de compostage du Gicord,
- 90% de nos gazons synthétiques sont revalorisés,
- une plateforme de tri est organisée sur chaque grand chantier,
- collecte et tri des déchets sur nos différents sites de travail, pour ensuite être revalorisés auprès de nos partenaires,
- adhésion à *Matériuum* et *Proximat* pour le réemploi des matériaux.

#### Bureaux :

- Utilisation du bois de coupe issu de nos chantiers pour chauffer nos locaux,
- réduction continue de nos déchets papiers, avec de nouvelles mesures,
- poubelle de tri dans chaque bureau.

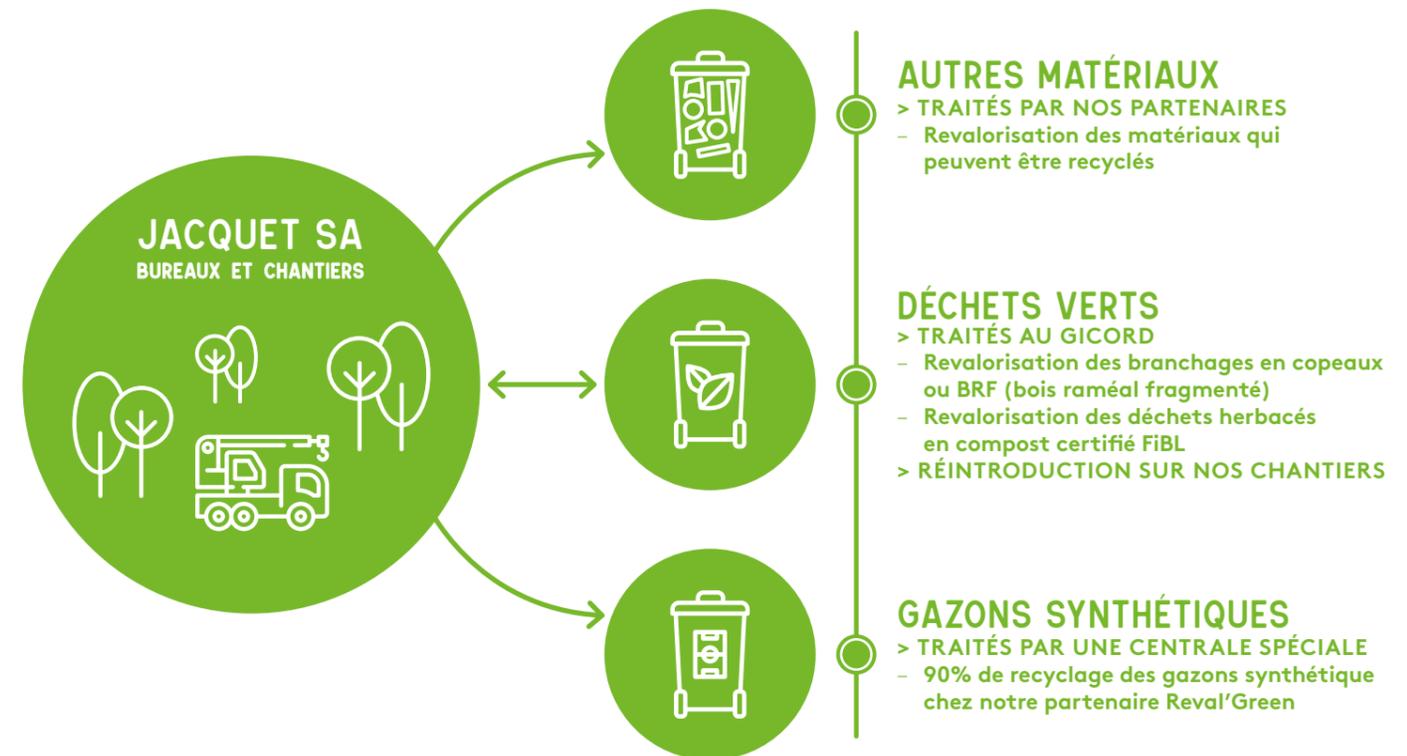
A travers notre politique durable, nous travaillons à une économie circulaire. Des plateformes de tri ont été installées à notre dépôt ainsi que sur nos chantiers afin de valoriser les différents matériaux. Notre plan de gestion des déchets recense tous les matériaux afin que chaque collaborateur puissent les trier et ainsi les valoriser.

### 3.3 Transports & mobilité

Notre parc automobile compte 55 véhicules lourds et 31 véhicules légers, équipés de filtres à particules selon la loi en vigueur.

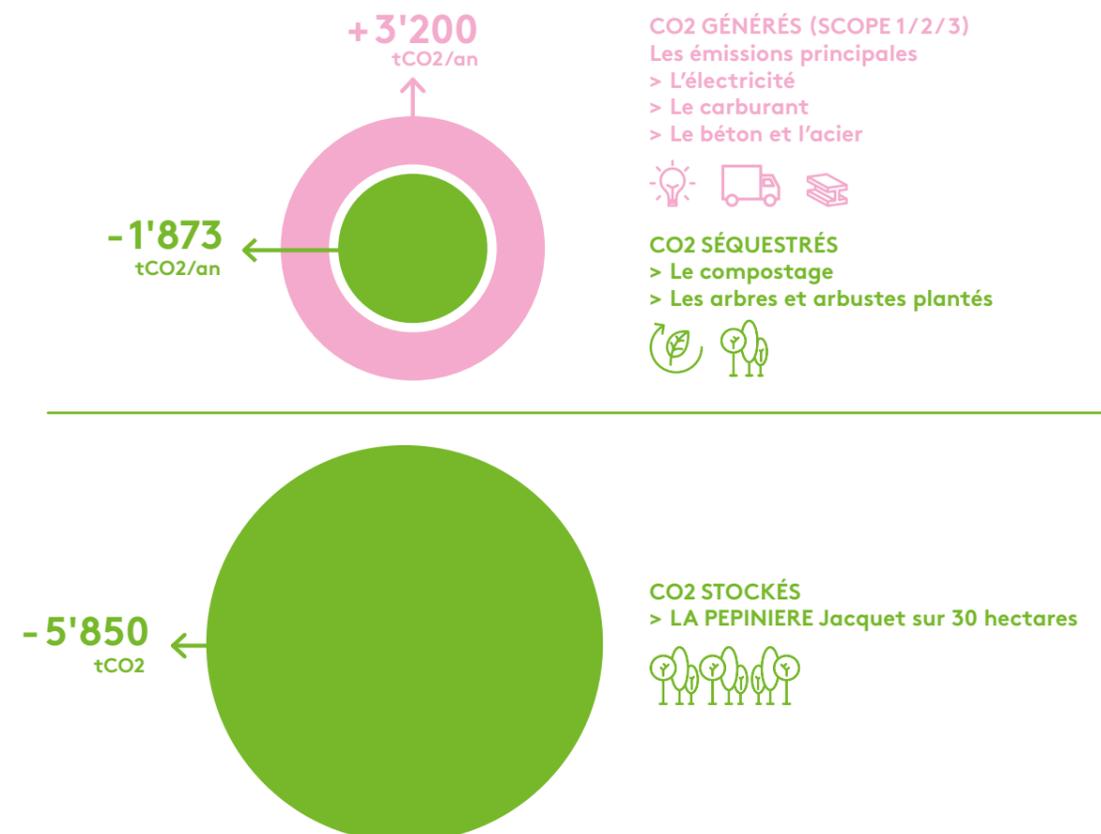
- 2023 : mise en place d'un nouveau plan de mobilité. Planification des déplacements à travers un outils de traçabilité,
- huile biodégradable et carburant écologique pour nos petites machines (Aspen alkylate),
- 3 Camions 7 tonnes, répondant à la norme EURO 6,
- 1 Camion 32 tonnes, répondant à la norme EURO 5,
- 1 Camion 32 tonnes, répondant à la norme EURO 4,
- remplacement des véhicules de fonction en fin de vie, par des véhicules électriques,
- partage des véhicules de fonction et co-voiturage,
- vélos et vélos électriques à disposition des employés,
- envoi des plans et colis par vélo postal si possible,

## FLUX DES DÉCHETS



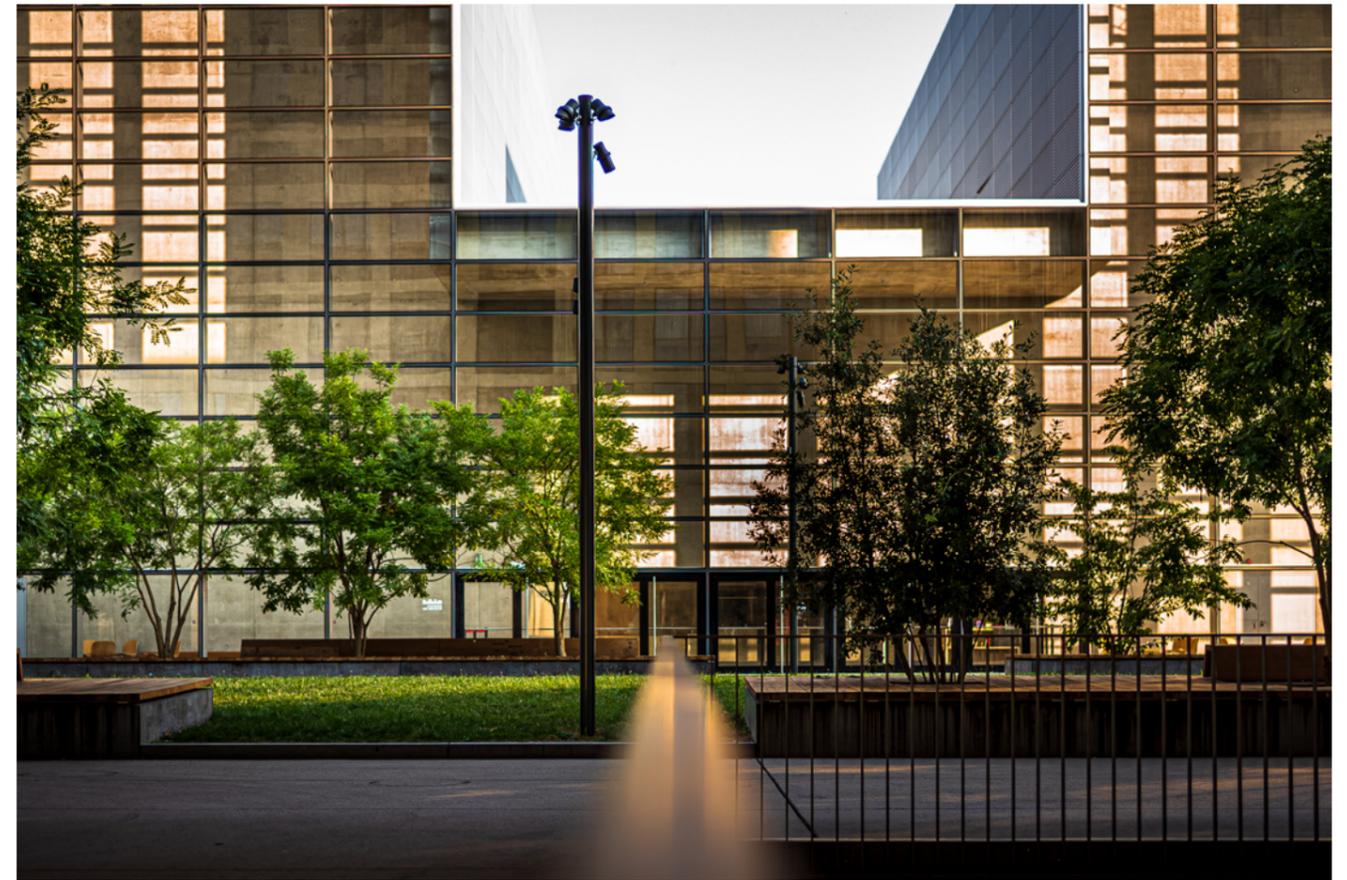
## BILAN CARBONE

Notre bilan carbone de 2012 a été fait selon la méthode AEDME (Agence de la transition écologique)





Aménagements extérieurs du Parc de l'Esplanade, Vernier, 2022



Aménagements extérieurs de l'Esplanade Alice-Bailly, Genève, 2021

Application de terre battue au Tennis Club de Nyon, 2022



Aménagements extérieurs de la gare CEVA Eaux-Vives, 2021



# INNOVATION

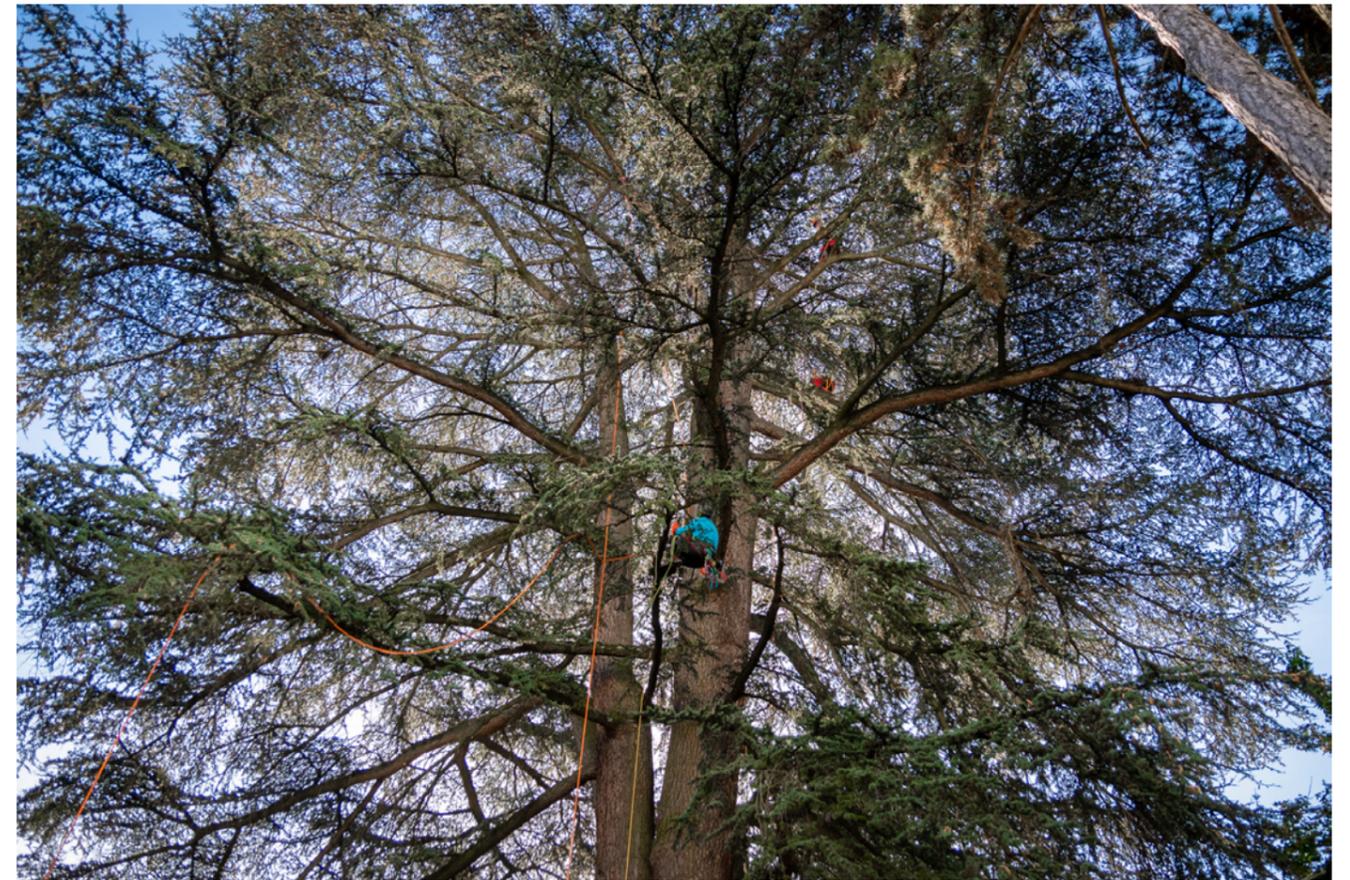
L'innovation fait partie de notre ADN. En 1910, notre entreprise construisait le premier court de tennis de Suisse. En 1947 nous bâtissons la première piscine privée de Genève. Puis, la première baignade naturelle, les toitures végétalisées; ainsi les innovations se sont toujours succédées. Plus récemment, c'est dans le domaine de l'écologie que nous nous sommes développés.



Nouveau revêtement écologique et perméable Cityway®, Genève, 2022



Réalisation d'une pépinière urbaine au Parc des Franchises, Genève, 2022



Élagage léger d'un Cedrus libani 'Glauca', cèdre bleu, Genève, 2022

La pépinière urbaine du Parc des Franchises en été, Genève, 2022



Prairie mellifère, Parc du Seujet, 2012





# ENGAGEMENTS SOCIAUX

## 4. Diversité

### 4.1 Part des femmes dans notre entreprise

Le nombre de femmes, au sein de notre entreprise est en constante augmentation. En 2023, 15% des collaborateurs de l'entreprise sont des femmes.

### 4.2 Diversité des âges

La moyenne d'âge des collaborateurs Jacquet est de 41.4 ans. De plus, 1 collaborateur sur 5 travaille dans l'entreprise depuis plus de 20 ans. Les plus expérimentés transmettent leurs savoirs aux plus jeunes.

### 4.3 Egalité salariale

Selon une analyse de l'égalité salariale (Berney Associés SA), conformément aux exigences de la LEg (La loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes), il n'existe aucun écart entre les hommes et les femmes au sein de notre entreprise.

### 4.4 Réinsertion professionnelle

La réinsertion professionnelle est une action importante et volontaire pour notre entreprise:

- Actions ponctuelles d'intégration avec l'ORIF (Organisation pour la réinsertion et la formation professionnelle),
- engagement de personnes issues de l'immigration.

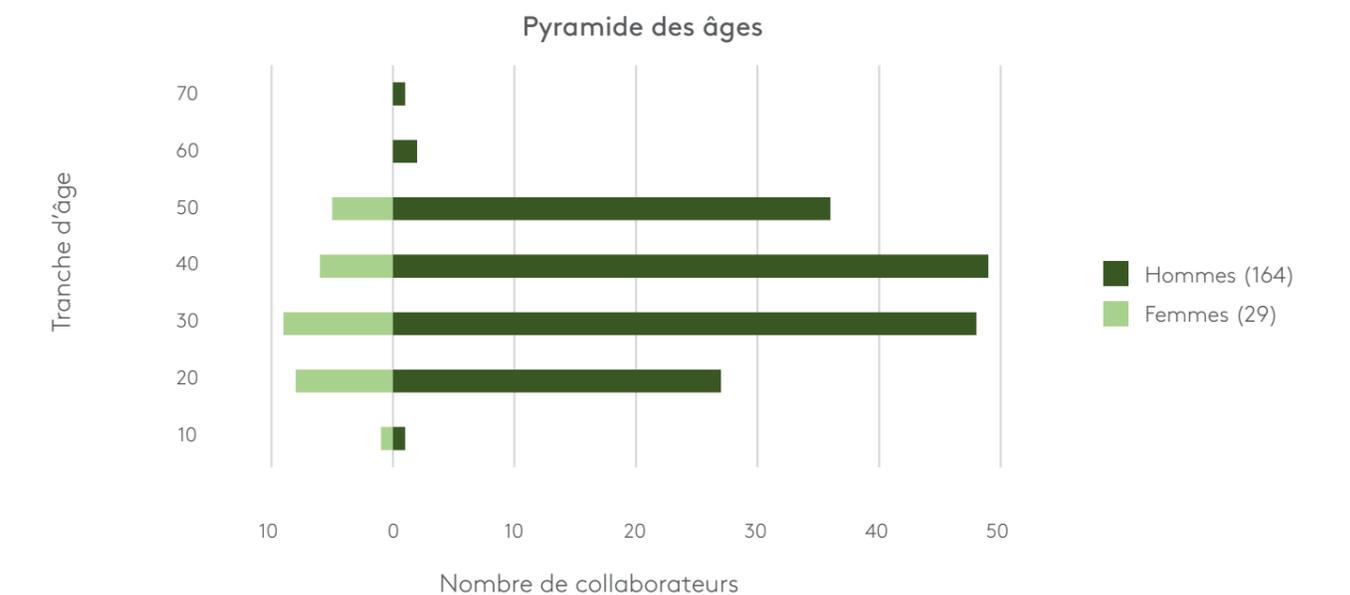
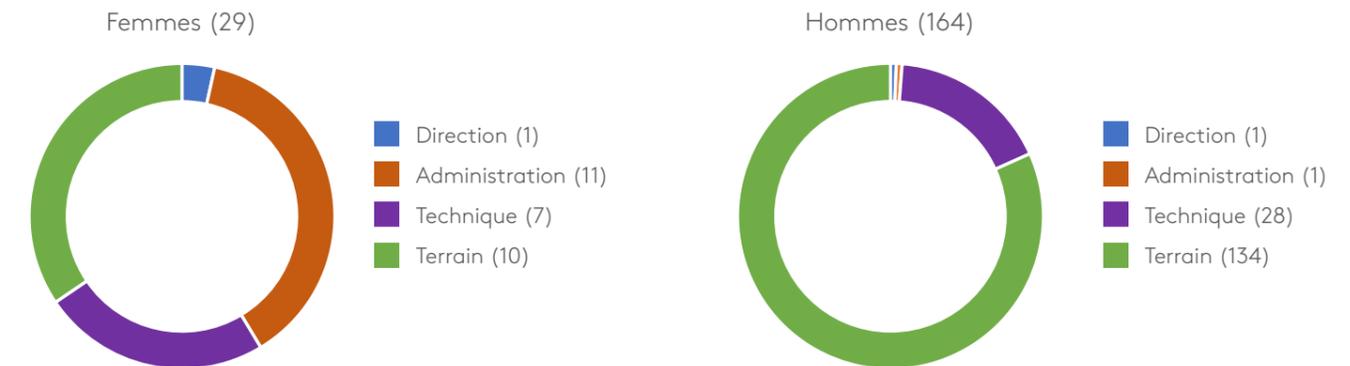
### Chiffres au 1.12.2022

#### Genre par domaines · Jacquet Suisse

DOMAINE	FEMMES	HOMMES
Direction	1	1
Administration	11	1
Technique	7	28
Terrain	10	134
<b>TOTAUX</b>	<b>29</b>	<b>164</b>

#### Genre par tranche d'âge · Jacquet Suisse

TRANCHE D'ÂGE	FEMMES	HOMMES
10	1	1
20	8	27
30	9	48
40	6	49
50	5	36
60	-	2
70	-	1
<b>TOTAUX</b>	<b>29</b>	<b>164</b>





Réalisation d'une pépinière urbaine au Parc André Chavanne, Genève, 2022

## 5. Formations

### 5.1 Entreprise formatrice reconnue

Formations à l'interne :

- 6 apprentis et 30 stagiaires sont suivis et formés chaque année,
- 1 seul apprenti par équipe pour une formation de qualité.

Formations à l'externe :

- Notre technicien en développement durable est chargé de cours à l'HEPIA pour la filière Gestion de la Nature en « techniques de constructions »,
- nos techniciens organisent, en collaboration avec l'HEPIA et le CFPNE Lullier, des cours et visites régulières de chantiers avec les élèves en Architecture du paysage,
- nos pépiniéristes soutiennent l'HEPIA et le CFPNE Lullier, en accueillant régulièrement les élèves en Architecture du paysage et Gestion de la nature pour des visites de LA PEPINIERE,
- notre directeur adjoint secteur Arbres est à la Commission du CFPNE Lullier,
- notre directrice est membre de la commission académique de l'HEPIA.



### 5.2 Programme de formations continues

Nous avons un programme de formations continues avec des organismes reconnus et de proximité :

- ASSA, Association Suisse de Soins aux Arbres
- La HES-SO, Institut de recherche Terre-Nature-Environnement
- IFC, Institut de formation de la Construction
- IPAF, Fédération Internationale des matériels d'accès en hauteur
- SPAA, Service des Préventions des Accidents dans l'agriculture
- INTOP, Intensive and Operational Soft Skills Training
- HEPIA, Haute Ecole du Paysage, d'Ingénierie et d'Architecture de Genève
- Plantes et Cité Suisse
- etc.

Chaque année, ce sont plus de 2 000 heures de formations qui sont réalisées en moyenne! Nous proposons également des formations liées à l'écologie comme des cours d'éco-conduite, des séminaires sur des méthodes alternatives favorables à l'environnement, etc.

2 000 heures de formations en moyenne par année!



Les ruches de LA PEPINIERE Jacquet, Satigny, 2022

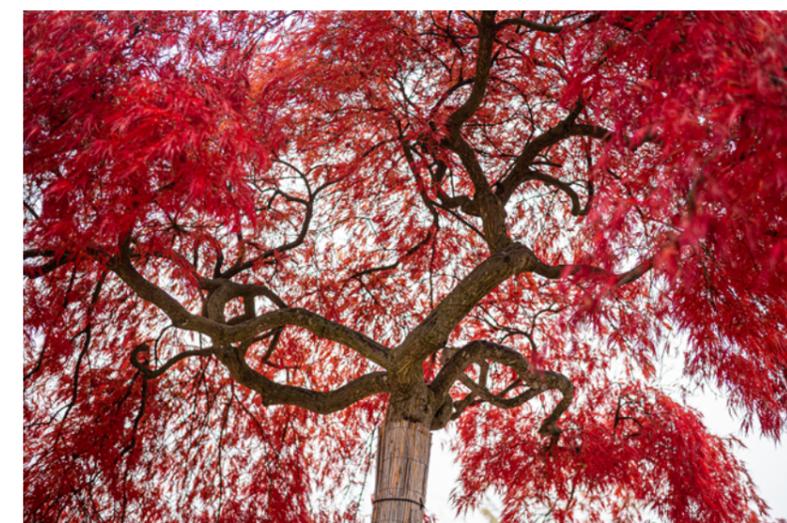


Nuno, André et Ricardo du secteur Arrosage, 2022



Céline, contremaîtresse, au dépôt de Meyrin, 2022

Acer palmatum japonica, LA PEPINIERE Jacquet, Satigny, 2021





Aménagements extérieurs Parc Gustave & Léonard Hentsch, Genève, 2015

Aménagements extérieurs de la gare CEVA Bachet, 2021



## 6. Bien-être au travail

### 6.1 Employeur attractif

Nous employons 234 collaborateurs tous secteurs d'activités confondus à l'année. Deux documents régissent notre personnel administratif et encadrant, ainsi que nos collaborateurs sur le terrain :

- Le règlement du personnel,
- la convention collective de travail du secteur parcs et jardins du Canton de Genève.

Nos points forts :

- Le caractère familial de l'entreprise,
- la reconnaissance du savoir-faire et des compétences,
- la fidélité des collaborateurs (moyenne de l'ancienneté : 10 ans),
- la diversité au sein des équipes (âge, genres, origines),
- la transmission des connaissances,
- le programme de formations continues,
- le développement de l'employabilité des collaborateurs et de la jeune génération,
- l'intégration de personnes en difficultés (ORIF) ou issues de l'immigration (réfugiés),
- l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée : temps partiel, télétravail, etc.
- le bien-être au travail : gestion du stress (massages, méditation), activité physique (coaching, gestion du physique pour la manutention), paniers de légumes GRTA (participation de l'entreprise aux coûts des paniers et livraison sur les sites).

### 6.2 Plan de sécurité et technique

Deux responsables MSST et formés PERCO, sont en charge du respect des normes de santé et de sécurité, au sein de notre entreprise. Chaque année un programme de 5 jours de formation est dispensé à nos équipes. Le SPAA est mandaté pour une mission de conseil et de suivi de nos chantiers.

Nos actions complémentaires :

- Entreprise signataire de la Charte Sécurité SUVA,
- formations externes agréées (sécurité sur les chantiers, premiers secours, utilisation de machines dangereuses, travaux en hauteur et élagage, normes de sécurité spécialisées, formation des apprentis, etc.),
- membre de la charte de sécurité de Jardin Suisse, notre association faitière.

### 6.3 Harcèlement en entreprise

La prévention des risques psychosociaux professionnels est prise au sérieux (situation de conflit, mobbing, harcèlement) et des ateliers autour de ces thèmes sont organisés. De plus, deux personnes de notre entreprise ont été désignées *personne de confiance* afin de répondre aux besoins éventuels et nos collaborateurs ont la possibilité de contacter une société externe (société Iremia Conseils), s'ils ne souhaitent pas faire appel à nos répondants internes.



# ENGAGEMENT

*Devenir B Corp™, c'est adresser un signal fort! Celui d'une entreprise familiale qui assume les impacts de ses décisions et s'engage pour le développement durable de ses activités. Notre ancrage local a été un atout clef dans cette certification!*

Aude Jacquet Patry  
Directrice et Présidente de Jacquet SA



Réalisation d'un parc forestier miyawaki par les élèves de l'école Adrien-Jeandin, Belle-Terre, Thônex, 2022



## ENGAGEMENTS ÉCONOMIQUES

### 7. Innovation

**Notre ambition est de construire les aménagements de demain.** Chaque jour, par le développement de nos solutions, le renforcement de notre savoir-faire, de notre expérience, tout en respectant nos traditions et accompagnés de nos partenaires, nous relevons ce défi!

### 8. Relations économiques de qualité

#### 8.1 Relations partenaires, fournisseurs et sous-traitants

- 96% de notre chiffre d'affaires est engagé auprès de fournisseurs suisses,
- chaque fournisseur s'engage et signe notre Code de Conduite,
- respect de la protection et confidentialité des données (RGPD),

#### 8.2 Relations clients

- Suivi et service personnalisé pour chaque client, indépendamment de l'envergure de leur projet,
- respect des prix et délais convenus,
- enquête de satisfaction à la fin de chaque projet de plus de CHF 20 000.-

#### 8.3 Dons et soutiens

Engagés auprès d'œuvres caritatives dans divers secteurs d'activités sous formes de dons numériques ou en nature.

#### 8.4 Recherche et développement

L'esprit d'innovation et la curiosité ont construit notre entreprise. C'est sur chaque chantier, que chaque professionnel crée et fait naître des petites innovations, qui révolutionneront ensuite nos aménagements.

Quelques exemples :

- En 1980, nous avons lancé les cultures raisonnées dans nos pépinières et testé un projet avec des poules,
- dès 1985, nous avons développé des revêtements sportifs souples pour les articulations et économe en arrosage,
- en 1985, nous avons démarré les baignades naturelles,
- en 2010 et en 2022, nous avons lancé de nouveaux revêtements drainants pour les aménagements,
- nous avons également intégré des nichoirs et hôtels à insectes dans les jardins, des ruches, etc.

**Enfin, nous plantons depuis plus de 115 ans les paysages du Grand Genève, en privilégiant les végétaux indigènes tout en proposant des végétaux d'avenir, résistants à l'évolution climatique.**

Nous plantons arbres et arbustes depuis plus de 115 ans !

115

## 9. Partenariats, certifications et labels

### 9.1 B Corp™

Depuis le 15 septembre 2022, nous sommes la première entreprise en Suisse, dans le domaine des aménagements extérieurs, à être certifiée B Corp™. Cette reconnaissance marque notre engagement pour la gestion durable de notre entreprise.

Cette certification, créée en 2007, regroupe des entreprises internationales conscientes de leur impact et ayant une volonté d'évoluer vers des solutions toujours plus responsables. Cette organisation à but non-lucratif souhaite créer un système économique plus inclusif et équitable afin que chacun puissent en profiter. Ses critères d'évaluation se concentrent sur les 6 axes suivants : Gouvernance, Collaborateurs-trices, Collectivité, Environnement, Clients, Transparence.

Nous avons obtenu un score de 80.9 points (Gouvernance 13.8 / Collaborateurs-trices 24 / Communauté 14.4 / Environnement 26.5 / Clients 2). A noter que la moyenne des entreprises non-certifiées est de 50.9 points.

Lors du processus de certification, tous nos collaborateurs ont contribué à obtenir cette reconnaissance significative!

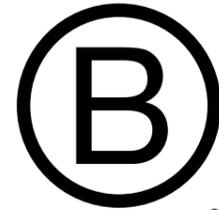


**80.9** Notre score B Impact

**80** Le nombre de points à atteindre afin d'obtenir la certification B Corp™

**50.9** La moyenne des entreprises non certifiées

Entreprise



Certifiée

### 9.2 Bourgeon Bio Suisse

Depuis le 1er janvier 2022, LA PEPINIERE Jacquet SA est la première et la plus grande pépinière de plantes ornementales de Suisse à obtenir le label Bourgeon Bio Suisse. Les exigences du *Cahier des Charges* de Bio Suisse sont plus sévères et plus complètes que celles de l'Ordonnance fédérale sur l'agriculture biologique (OBio) de la Confédération Suisse.

Ce label est le fruit de notre longue expérience et implication en faveur de la nature (40 ans d'agriculture raisonnée) et de notre travail, après 2 années de reconversion biologique.

Ce label demande de répondre à des exigences sociales et environnementales strictes, qui sont contrôlées-justifiées au minimum une fois par an :

#### Cohérence

Gestion bio de toute la surface de l'exploitation Principe de globalité.

#### Intrants

- Aucun désherbant, même bio n'est autorisé,
- seuls les produits listés dans le document de référence du FiBL sont utilisables et utilisés (Institut de recherche de l'agriculture biologique - fondé en Suisse en 1973 - document reconnu au niveau mondial)
- tous les achats et usages d'intrants, engrais, produits de santé des plantes, sont référencés et justifiés.

#### Eau

Toute la consommation d'eau est référencée et optimisée.

#### Respect des terres

- Les terres sont végétalisées (ne sont pas laissées à nu),
- des analyses de terre sont effectuées régulièrement et référencées.

#### Préservation de la biodiversité

7% des surfaces agricoles utiles sont réservées pour la faune et flore indigène, avec murs de pierres sèches, bosquets champêtres, prairie extensive, étangs et mares, ruches, etc.

#### Responsabilité sociales

Respect des lois en vigueur (horaires, salaires, congés, prévoyance, sécurité, etc.).

#### Vente

- Les clients disposent d'information et de conseils professionnels, par exemple, sur les variétés fruitières proposées, avec leur sensibilité/résistance aux maladies et parasites,
- l'étiquetage est clairement repérable des plantes bio ou non bio.





Aménagements extérieurs, éco-quartier des Vergers, Meyrin, 2018

Place de jeux avec matériaux éco-responsables, Belle-Terre, Thônex, 2021



### 9.3 Autres partenariats et labels

- **Association Suisse des Soins aux Arbres (ASSA) - 2004**  
Charte d'éthique de l'ASSA, préconisation de techniques respectueuses de l'arbre.
- **Association Suisse des spécialistes du verdissement des édifices**  
Appartenance de l'entreprise à l'association suisse des spécialistes de verdissement des édifices.
- **Bioteich - 2008**  
Entreprise agréée du procédé Bioteich pour des baignades naturelles.
- **EcoServices - 2012**  
Bilan-carbone par une entreprise Suisse
- **Fondation Nature & Economie - 2006**  
Aménagements naturels des sites d'activité, habitats & gravières. Décerné pour la gestion de nos 30 hectares de pépinière
- **Genève Région - Terre Avenir (GRTA) - 2020**  
Garantie d'identification de produits Genevois selon les critères de qualité, proximité, traçabilité et équité.
- **Institut de recherche de l'agriculture biologique (FiBL) - dès 2020**  
Compost à granulométrie 0/30 certifié en 2020 et 0/15 certifié en 2021 comme intrant pour l'agriculture biologique.
- **Jardin Suisse Genève (anciennement AGPS) - 1946**  
Association faitière suisse des activités d'aménagement extérieur et horticole, dimensions sociales et économiques.
- **Nature en Ville - 2015**  
Engagement en faveur du programme « nature en ville » (chantiers Les Cerisiers, Chemin des Vagabondes, etc.)
- **Plantes Suisses - 2015**  
Garantie de production exclusivement Suisse.
- **Société Suisse des Entrepreneurs (SSE) - Section de Genève**  
Charte développement durable et Charte d'éthique Membre de l'association 2015
- **Services Industriels de Genève (SIG) Eco 21 - 2021**  
Programme de réduction de consommation d'énergie et préservation des ressources naturelles pour notre dépôt à Meyrin





Contrat de culture, LA PEPINIERE Jacquet, Satigny, 2023



Pose de pavés en arc de cercle, Genève, 2023



Réalisation d'une pépinière urbaine au Parc Rigot, Genève, 2022

#### Crédit photos

**Coline Amos**  
Page 28

**Marie-Anne et Thierry Camail**  
Pages 1 · 4 · 7 · 9 · 12 · 20 · 36 · 44

**Bertrand Carlier**  
Pages 3 · 4 · 10 · 15 · 20 · 21 · 24 · 25 · 27 · 28  
30 · 32 · 34 · 35 · 36 · 40 · 42 · 44

**Damien Durandière**  
Pages 6 · 39

**Luca Fascini**  
Page 21

**Mathilde Fery**  
Pages 24 · 29 · 46 · 47

**Loris von Siebenthal**  
Pages 29

#### Illustration

**Maxime Schertenleib**  
Page 19

## SUISSE

**Jacquet SA** (Siège)  
Rue des Vollandes 23  
CH-1207 Genève  
+41 22 849 80 00  
contact@jacquet.ch

## LA PEPINIERE

Ch. de la Vieille-Servette 4  
CH-1242 Satigny GE  
+41 22 753 21 91  
pepiniere@jacquet.ch

## Le Gicord

Chemin du Marais-du-Four 1  
CH-1293 Bellevue

## FRANCE

### Jacquet Jardin

Ch. des Morilles 218  
F- 74100 Etrembières

[jacquet.ch](http://jacquet.ch)



Entreprise



Certifiée