

Trouvez la place idéale

en Suisse romande



Formation

Un recrutement géant pour l'apprentissage

02.03.2023 | 10:00

Le 8 mars au Pavillon Sicli à Genève, 60 entreprises mettront au concours près de 250 places d'apprentissages dans 50 métiers différents.

IRIS MIZRAHI

Pour les jeunes en quête d'une formation professionnelle, l'arrivée des beaux jours rime avec le Printemps... de l'apprentissage. Incontournable, cet événement d'un jour rassemble des entreprises formatrices telles que Hermès, Rolex, La Poste, Coop ou Chopard. Petites et moyennes entreprises et multinationales seront aussi de la partie, à la recherche de leurs futurs apprentis.

Un gain de temps considérable

«Ces recrutements en direct offrent un gain de temps considérable dans le processus de recrutement, remarque Rosine Azevedo, spécialiste de la formation professionnelle à Migros Genève. En une journée, ma collègue et moi-même rencontrons une quarantaine de jeunes.» Pour d'autres entreprises de plus petite envergure, la manifestation est même suffisante pour remplir la totalité des places d'apprentissage offertes. C'est le cas de l'entreprise de paysagisme Jacquet, qui sélectionnera quatre jeunes pour la rentrée. «Depuis quelques années, nous recrutons des candidats exclusivement par le biais de ce genre d'événements», explique Mélodie Rouhaud-Bruzzi, responsable des ressources humaines au sein de l'entreprise familiale. Si le gain de temps constitue l'atout principal de la manifestation, nombre d'entreprises l'apprécient aussi pour les précieux échanges entre professionnels. «Les discussions nous permettent de revisiter notre processus d'entretien d'embauche et de mieux l'adapter pour la relève», remarque Anastasia Gilli, chargée de mission formation aux Transports publics genevois (TPG).

Dans le même bateau

Pour les candidats, l'événement représente une occasion unique de sauter l'étape de la sélection sur dossier et de se présenter directement à l'entreprise de leur choix. «Même si le CV est moins bien construit, le jeune a accès au recruteur et peut lui faire part de sa motivation», explique Mélodie Rouhaud-Bruzzi. Depuis l'an passé, la matinée est réservée aux élèves du Cycle d'orientation et aux mineurs, tandis que l'après-midi demeure tout public. Une formule gagnante, selon Daniela Clemente, conseillère GO-Apprentissage à l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC): «Auparavant, les candidats les plus jeunes baissaient les bras devant des aînés dotés de CV plus fournis. Dorénavant, ils se sentent légitimés à candidater, le marché de l'apprentissage leur semble plus accessible.» À raison, puisque la majorité des entreprises formatrices ne se formalise pas du nombre de rides de l'aspirant. «Chez Jacquet, nous formons aussi bien des jeunes issus de la scolarité obligatoire que des adultes en reconversion professionnelle», confirme sa porte parole. Rattachée au Cycle d'orientation de la Golette, Daniela Clemente accompagnera une vingtaine de jeunes à l'événement. «Le Printemps de l'apprentissage constitue leur premier contact avec le monde du travail. En s'y rendant en groupe, ils constatent qu'ils ne sont pas seuls à effectuer la démarche, ce qui diminue leur stress.» Quelques conseils de la part des entreprises formatrices destinés au millier de candidats attendus: rester naturel, être enthousiaste, poser des questions, soigner sa tenue vestimentaire et son expression orale. Bonne chance!

Léonore Ehram-Bimpage